

## 職場環境等要件への取り組みについて

○社会福祉法人 英芳会 千里みおつくしの杜

2024/04

区分	内 容
入職促進に 向けた取組	○他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	○職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上 やキャリア アップに向 けた支援	○働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	○上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・ 多様な働き 方の推進	○職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	○有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む 心身の健康 管理	○福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施
	○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設備等健康管理対策の実施
生産性向上 のための業 務改善の取 組	○タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	○5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
	○業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・ 働きがいの 構成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	○支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供